

LAMPIRAN

Penjelasan Sebelum Penelitian

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fauzi Ahmad Alkatiri

Pendidikan : Mahasiswa Universitas Esa Unggul

NIM : 20190309121

Akan mengadakan penelitian sesuai dengan azaz-azaz yang berlaku dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Kerier Terhadap Motovasi Kerja Perawat di RSUP Sitanala Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Tujuan penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmu pengetahuan, data dari bapak/ibu tidak akan dipublish, akan dijaga kerahasiaannya, semua jawaban dari bapak/ibu tidak akan mempengaruhi penilaian dalam bekerja.

Bapak / Ibu mengisi kuisisioner menggunakan Google form, waktu yang digunakan untuk menjawab pertanyaan kurang lebih 10 menit. Untuk itu peneliti berharap bapak/ibu meluangkan waktunya guna mengisi jawaban atas pertanyaan-pertanyaan pada kuisisioner di bawah ini dengan ikhlas. Jawaban semata hanyalah untuk kepentingan ilmu pengetahuan tanpa ada maksud lain. Oleh karena itu sangat besar artinya jawaban yang bapak/ibu berikan terhadap hasil penelitian. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Agustus, 2022

Hormat Saya,

Fauzi Ahmad Alkatiri

Persetujuan Menjadi Responden

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Umur :

Setelah mendapatkan penjelasan dari peneliti saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian yang akan dilakukan Fauzi Ahmad Alkatiri, mahasiswa Universitas Esa Unggul Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) dengan judul: “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Kerier Terhadap Motovasi Kerja Perawat di RSUP Sitanala Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Saya memahami bahwa penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan ilmu pengetahuan, oleh karena itu saya secara sukarela bersedia untuk menjadi responden penelitian.

Jakarta, Agustus 2022

(_____ Saksi _____)

(_____ Responden _____)

(_____ Peneliti _____)

KATA PENGANTAR

Dengan hormat, Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir tesis untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata 2 (S-2) pada program studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul, maka peneliti mengadakan penelitian yang Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Kerier Terhadap Motovasi Kerja Perawat di RSUP Sitanala Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening”.

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Publikasi yang akan diterbitkan hanyalah dalam bentuk statistik total dari sekelompok individu yang menjadi responden. Oleh karena itu jawaban yang terbaik adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan kondisi keadaan yang sebenarnya. Atas kesediaan dan perhatian Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Fauzi Ahmad Alkatiri

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

Berilah tanda (\checkmark) untuk jawaban yang tersedia di setiap kolom pertanyaan

Inisial :

Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan

Usia : ≤ 35 tahun
 36 - 45 tahun
 > 45 tahun

Pendidikan Terakhir : Diploma
 S1

Masa Kerja : 3 - 10 tahun
 11 - 20 tahun
 > 20 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah dengan cermat dan teliti setiap pernyataan di bawah ini
2. Pilihlah salah satu jawaban yang responden anggap paling benar dengan pendapat dan keadaan responden
3. Berilah tanda checklist (\checkmark) pada setiap pernyataan

Ket:

SS (Sangat Setuju)

S (Setuju)

TS (Tidak Setuju)

STS (Sangat Tidak Setuju)

KUESIONER KOMPENSASI

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya mendapatkan gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan keluarga				
2	Saya mendapatkan gaji yang memuaskan				
3	Saya mendapatkan insentif yang sesuai dengan harapan				
4	Saya mendapatkan bonus tahunan yang sesuai dengan harapan				
5	Saya mendapatkan tunjangan yang memuaskan				
6	Saya mendapatkan tunjangan sesuai masa kerja				
7	Saya mendapat fasilitas ruangan untuk beristirahat yang nyaman				
8	Saya mendapat fasilitas seragam berikut perlengkapan keselamatan lainnya				

KUESIONER PENGEMBANGAN KARIER

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Manajemen memberikan kesempatan pendidikan dan pelatihan berkala untuk meningkatkan keahlian dan ketrampilan perawat				
2	Manajemen memberikan kesempatan pelatihan sebelum perawat menempati posisi baru				
3	Manajemen memberikan peluang pengembangan karier sesuai bidang keahlian perawat				
4	Manajemen memberikan peluang promosi sesuai masa kerja perawat				
5	Manajemen memberikan kesempatan promosi sesuai penilaian kinerja secara objektif				
6	Manajemen menempatkan perawat sesuai minat dan keahlian perawat				
7	Manajemen merotasi posisi perawat sesuai keterampilan perawat				

KUESIONER LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa suasana kerja di RSUP dr. Sitanala Tangerang menyenangkan				
2	Saya merasa suasana kerja di RSUP dr. Sitanala Tangerang penuh semangat				
3	Saya merasa fasilitas kerja di RSUP dr. Sitanala Tangerang menunjang pekerjaan				
4	Saya merasa fasilitas kerja di RSUP dr. Sitanala Tangerang tergolong canggih dan moderen				
5	Saya merasa hubungan dengan rekan kerja di RSUP dr. Sitanala Tangerang harmonis				
6	Saya merasa rekan sekerja membantu saat perawat mengalami kesulitan				

KUESIONER MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya melakukan inisiatif dan kreatifitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan mudah				
2	Saya memaksimalkan kemampuan dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai memuaskan dan optimal				
3	Saya bertanya kepada atasan dan rekan kerja saat menemui masalah dalam bekerja				
4	Saya berusaha menemukan cara-cara baru agar dapat bekerja secara efektif dan efisien				
5	Saya ingin diberi tantangan pekerjaan yang sulit agar belajar bertanggungjawab				
6	Saya bekerja berdasarkan instruksi atasan dan petunjuk dari rekan-rekan agar terhindar dari kesalahan				
7	Saya mewujudkan pelayanan yang berkualitas karena mendapatkan dorongan dari atasan dan rekan kerja				
8	Saya bersemangat mengerjakan tugas dengan hasil yang baik sesuai tuntutan organisasi				
9	Saya mengarahkan rekan-rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan agar sesuai harapan organisasi				
10	Saya bersaing secara sehat untuk mencapai promosi jabatan				